

Minimum Nurse to Patient Ratio, Approved for Jordan

الحد الأدنى من نسبة الممرضين للمرضى في أقسام المستشفيات في الأردن

Hospital Unit(Jordan) اقسام التمريض	Approved Jordanian Ratio النسبة المعتمدة في الاردن			Ratio of RNS to others نسبة الممرضين للمساعدين والقابلات		
	First	Second	Third	RNS	MW	Assistive personnel
Critical care العناية الحثيثة	1:2	1:2	1:2	100%	-	-
Neonatal intensive care العناية الحثيثة حديثي الولادة	1:2	1:2	1:2	100%	-	-
Burn الحروق	1:2	1:3	1:3	70%		30%
Step down intermediate unit العناية المتوسطة	1:3	1:3	1:3	70%		30%
Operating room العمليات	3 for each room 1:2			50%		50%
Recovery room الانعاش	1:2	1:2	1:2	100%		
Emergency Department الطوارئ	1:3	1:3	1:3	70%		30%
Oncology النم والاورام	1:5	1:5	1:5	70%		30%
Radiotherapy المعالجة بالاشعة	1:5	1:5	1:5	50%		50%
Dialysis غسيل الكلى	1:2	1:2	1:2	70%		30%
*Triage, radio other specialty registered nurse shall not be counted as part of this number						
Labor and delivery Admission room التوليد وغرفة الاستقبال	1:2	1:2	1:2		100%	
- First Stage المرحلة الاولى	1:2	1:2	1:2			
- Second stage المرحلة الثانية	1:1	1:1	1:1		100%	
-Post Partum مابعد الولادة	1:6	1:6	1:6	30%	30%	40%
- Well baby اطفال حديثي الولادة	1:6	1:6	1:6	50%		50%
- Intermediate Care Nursery الرعاية المتوسطة لحديثي الولادة	1:4	1:4	1:4	70%		30%
- Pediatrics الاطفال	1:5	1:5	1:5	60%		40%
- Psychiatric النفسية	1:5	1:5	1:5	50%		50%
-Medical- surgical الباطنية والجراحة	1:5	1:6	1:6	65%		35%
- Rehabilitation التأهيل	1:3	1:3	1:3	65%		35%

All Ratios are Minimums. Hospitals Must Take Into Consideration the Following for Staffing Purposes:-

النسب المقترحة هي نسب الحد الأدنى ويجب مراعاة ما يلي في تغطية العمل :-

1. Patient Acuity: Patients vary in their dependency. For unstable and acute cases in any department; nurse/ patient ratio must be at least 1:2
حدة المرض: للمرضى ذوي الحالات الصحية غير المستقرة والخطيرة في جميع الأقسام يجب أن تكون نسبة الممرضين للمرضى ١ : ٢ .
2. Each Nurse works only (0.7) (because of annual leaves, sick leaves, feasts, weekends etc....) for full time you need addition of (0.3) is crucial
دوام الممرض في الأقسام هي (٠,٧) نظراً للاجازات السنوية واجازات نهاية الاسبوع والاعياد وغيرها ولذا يجب زيادة النسبة (٠,٣) على العدد المطلوب.
3. Nature of tasks done by personal work and type of care in the hospital.
حجم وطبيعة المهام المطلوبة من الممرض والنمط الذي تقدم به الرعاية حيث ان كل نمط له اعتباره في تحديد النسب .
4. Added non Nursing tasks.
الاعمال والمهام غير التمريضية التي يقوم بها الممرض.
5. Technological, geographical nature special task & resources available.
الطبيعة الجغرافية للوحدة والمستوى التكنولوجي والمعدات والادوات المتوفرة في الوحدة او القسم.
6. Teaching and teaching staff needed.
التعليم والطاقتم التعليمي المطلوب .
7. Model of nursing care (primary, team etc...)
نماذج الرعاية التمريضية (الاولية او الفريق او ...)
8. Interdisciplinary team supporting the nurse.
وجود فريق صحي يدعم عمل التمريض.
9. Availability of experienced, specialized nursing team.
وجود فريق من التمريض اعضاءه متخصصين ومتمرسين.
10. Competency level of the nurse.
مستوى الكفاءات لدى الممرض.
11. Charge nurses and managers are not counted in the ratios
لايتم احتساب رؤساء الأقسام (الشعب) او مدراء التمريض ضمن النسب.
12. Minimum ratio does not include clinics emergency recovery and operating theater
النسب غير شاملة العيادات والطوارئ والانعاش والعمليات.
13. Nurse to bed ratio should not be less than 1,1 for each bed and occupancy not more 85%
ب ان لا يقل عدد الممرضين عن ١ او لكل سرير ون لا تزيد نسبة اشغال عن ٨٥%
ب ان لا يقل عدد الممرضين القانونيين عن ٦٥%